



Elections CSE



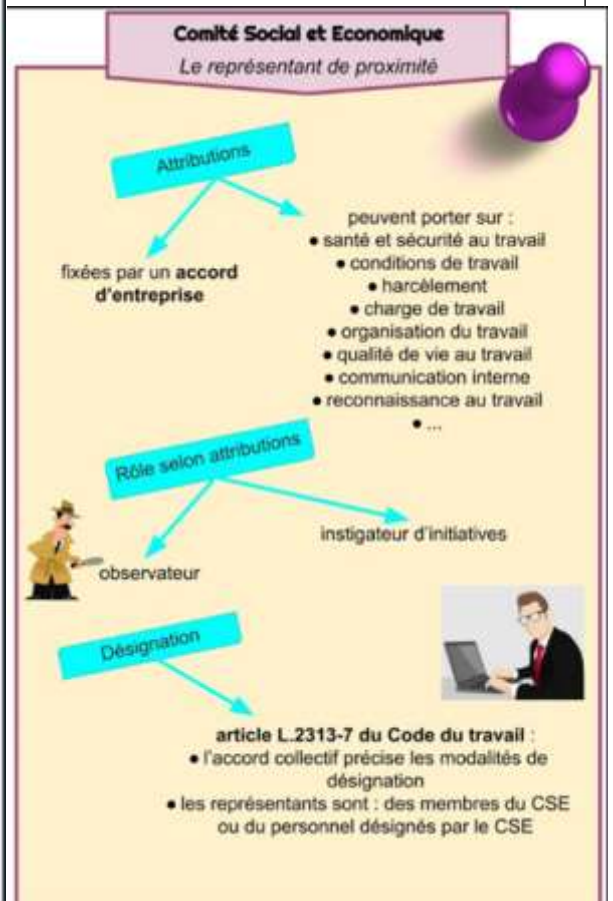
Octobre / Novembre 2019

LA DÉTERMINATION

Chers Collègues du mardi 12/11/2019 9h au jeudi 21/11/2019 18h30 vous allez voter pour le CSE. C'est quoi ?

Le CSE est la nouvelle et unique instance représentative du personnel qui remplace le CE (Comité d'Entreprise) + les DP (Délégués du Personnel) + le CHSCT (comité d'Hygiène et Sécurité et des Conditions de Travail).

Plutôt que de vous faire un long discours nous vous adressons des schémas synthétiques.



Le CSE c'est là où tout va se « décider », pensez-y sérieusement lorsque vous cliquerez sur le choix de vos représentants.



En effet, la nouvelle instance CSE sera le **lieu privilégié** d'échanges et de communication avec la Direction.

Les « débats » des quatre dernières années retranscrits dans les PV des réunions plénières n'ont pas toujours été à la hauteur des attentes de tous.

Nous réitérons un souhait ancien de voir l'Entreprise s'entretenir en profondeur et de façon constructive avec les élus et les Organisations Syndicales sur des sujets importants en dehors de certains périmètres confinant plus à une tribune politique qu'autre chose.

Nous sommes résolument humain et attachés à rester à nos postes de travail, ce qui nous permet de connaître vos conditions de travail et pour les évoquer en CE.

Nous ne sommes pas dans le rapport de force permanent, dans les luttes de clan ou clivages hiérarchiques, mais les colères saines, nous connaissons. **L'absence de bon sens et l'injustice** en sont les deux ressorts principaux, tout en tentant, chaque fois, de traiter la problématique dans son intégralité et non par une vision cloisonnée qui équivaut, à nos yeux, à sortir une phrase de son contexte et qui n'a donc aucune vertu curative à terme.

Nous réitérons nos orientations :

- défendre les conditions de travail ne peut se faire qu'en défendant l'emploi;
- le bien être dans l'Entreprise passe par les efforts de chacun de se soucier des autres et par l'acceptation qu'il faut lutter contre tous les abus et tous les excès, à tous les étages, à tous les niveaux et dans tous les services;
- replacer l'humain au cœur de l'Entreprise sans jeter l'opprobre sur certaines catégories de personnel, quelles qu'elles soient.

Alors, lors de votre clic et permettez à certains qui ne souhaitent pas être premiers de seulement exister !

La diversité est importante
et enrichissante partout...



L'équipe SNAP UNSA

CARPENTIER Frédéric
Conseiller En Assurance niveau 2
à l'agence de MEAUX (77)

LEMOINE Philippe
Responsable d'Agence niveau 2
à MAUBEUGE (59)

LORRILLARD Patricia
Responsable Groupe d'Agences
de SEINE ST DENIS (93)

DGARS

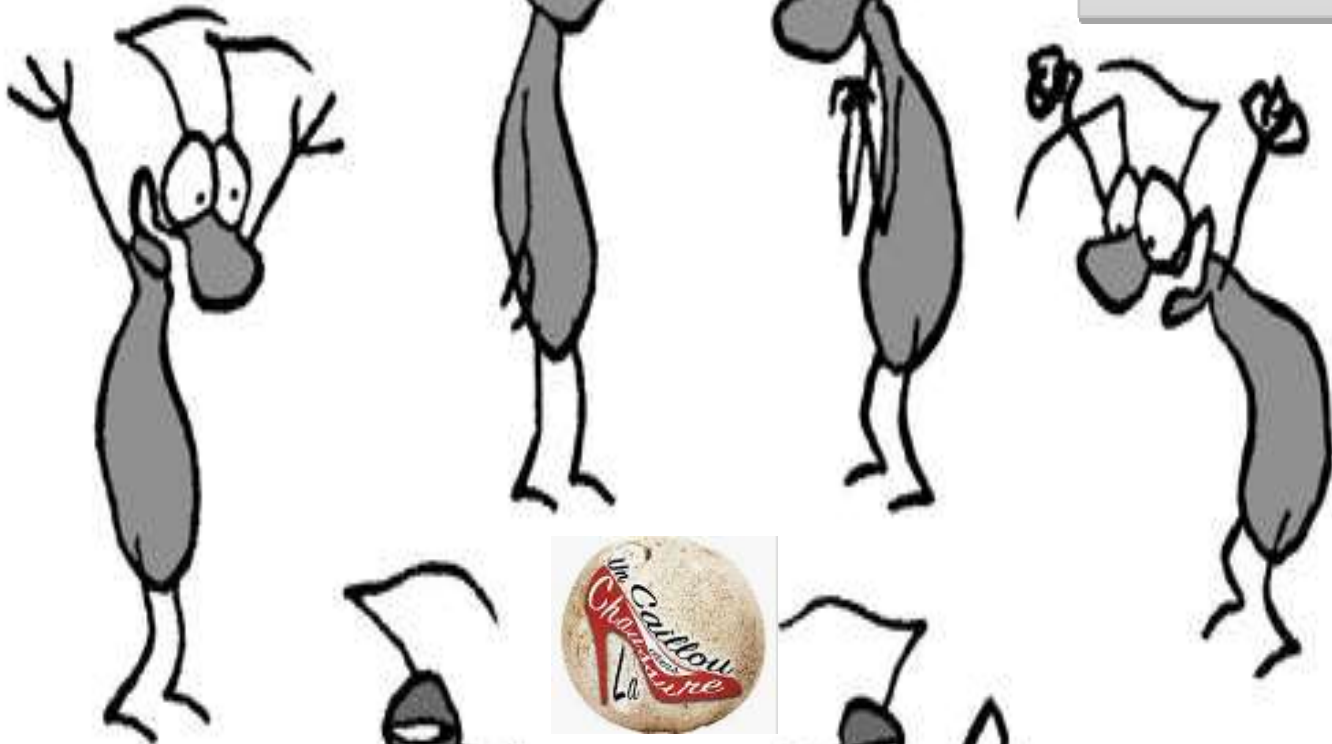
BELLOT-PATURET Frédéric
Gestionnaire Sinistre niveau 1
sur PGS PARIS ST LAZARE (75)

BOUILLOUX Éric
Gestionnaire Sinistre niveau 3
sur PGS ST PRIEST (69)

COTI Mireille
Gestionnaire Sinistre niveau 2
sur PGS ST PRIEST (69)

GAUTHIER Sophie
Gestionnaires Sinistre niveau 3
sur PGS ST PRIEST (69)

DGARS



LE BRUN Magali
Gestionnaire Sinistre
sur PARIS 8ème (75)

IME

DEPLECHIN Valentine

Chargée de Mission Production
sur PARIS ST LAZARE (75)

DGAIARD



MORKOWSKI Christophe
Responsable d'Agence niveau 2
à LÈS PAVILLONS SOUS BOIS (93)

ROUSSEAU-LOCHON Marie-Laure
Responsable d'Agence niveau 2
à POITIERS (86)

DGARS

