



LA PREMIERE MONNE



#Ambition SNAP UNSA Matmut

Janvier



Toutes les OS ayant formalisé leurs vœux pour 2017, nous nous devons bien évidemment de partager les nôtres avec vous tous !

Que souhaitons-nous ?

Être « dirigés » pour être sûrs d'aller dans la bonne Direction et avec la bonne Direction. Les dernières annonces en terme de départs de l'Entreprise laissent planer quelques inquiétudes.



Comment ?



Avec une Bienveillance réelle, à dissocier d'une complaisance qui a atteint ses limites (nous avons bien retenu les propos de N. GOMART), qui n'exclut pas la possibilité de mettre un terme aux abus de quelque origine qu'ils soient. Cesser d'imaginer que seules les conditions de travail sont à l'origine des absences seraient un bon début et que par instant vouloir taire des situations sous couvert d'une quelconque « justice » relève plus

de l'ubuesque et met pour le coup à mal ceux qui subissent ces excès au quotidien. Redonner du sens à la Tolérance.

Avec une équité inter Directions a minima recherchée,

Avec une prise en compte des difficultés actuelles principalement en terme d'effectifs, donc a fortiori, en dépassant le cap du constat et en abaissant son seuil d'exigence dans la mise en œuvre d'Ambition Matmut.



Avec une Solidarité au sein des Équipes/Services/Directions qui dépasse nécessairement la notion d'individualisme dès lors qu'il s'agit des congés, des remplacements, de l'aide parfois, tout simplement.





Avec **Sérénité**, à savoir que tous propos anxiogènes des uns et opacité des autres soient bannis des modes de communication prévus dans notre Groupe. Certains élus vont disposer, à priori, d'un temps plein pour se préoccuper de l'avenir des collaborateurs, alors dont acte, mais en toute discrétion et en totale efficacité pour travailler et présenter des projets progressistes, réalistes et innovants pour que chacun y trouve son compte.

Avec un Matmut Connect au cœur du projet, accessible à chacun, principalement en terme de temps, qui permette à tous d'y trouver ce qu'il cherche et d'y apporter sa vision.



Avec **Confiance**, socle de tout projet tel que celui que porte le groupe Matmut. Pour avoir confiance, il faut la preuve que l'on peut faire confiance certes, mais SE faire confiance pour regagner en **Complicité** !

Avec **Générosité**, bien naturellement, pour boucler cette boucle de souhaits 2017, principalement sur l'aspect salarial.. Le SNAP UNSA milite depuis toujours pour que le temps soit convertible en € pour ceux qui le souhaitent, surtout lorsque les effectifs sont tendus comme actuellement.



En traduction, nous attendons de l'Entreprise ce qu'elle attend de nous à l'égard de nos clients, rien de plus, rien de moins.

La valeur sûre du Groupe Matmut, c'est sûrement la valeur de ses collaborateurs, ce qui a été largement souligné lors de la convention des Réseaux commerciaux .

Et comme nous le disons également depuis longtemps, merci de penser à la majorité silencieuse.

Tout ce qui est excessif est insignifiant....

N'hésitez pas à nous contacter pour toutes questions, interrogations ... :

COTI Mireille 06.60.24.07.15

DEPLECHIN Valentine 06.32.08.44.24

Snap.unsa@gmail.com

