

Juillet 2014

LE CHANGEMENT C'EST POUR QUAND ?

Depuis des années le SNAP UNSA dénonce l'industrialisation et la lourdeur des process mettant ainsi à mal tant l'autonomie que la motivation des collaborateurs.

Après tant de rabâchages dans les instances représentatives (DP, CE, CHSCT,...), un accord sur les Risques Psycho-sociaux avorté en 2011, une expertise sur l'organisation et les conditions de travail sur MPJ en 2012, une expertise sur les PGS, initiée par 5 CHSCT (Aix en provence, Montauban, Paris- IDF, Petit Quevilly et St Priest) sur 6 en 2013, une enquête nationale (arrachée après un bras de fer entre ces 5 mêmes CHSCT et la Direction) confiée à un cabinet extérieur pour le réseau d'agences en juin 2014, une seule question : incompréhension ou volonté délibérée de l'entreprise de laisser fermenter avant pourrissement.

En effet, à ce jour, concernant le réseau d'agences, aucun projet n'a été présenté par la Direction bien qu'elle s'était engagée à le faire avant la fin du premier semestre, en dehors d'une fiche de Conseiller Particulier Professionnel (enfin un itinérant dans le réseau d'agences, demande récurrente du SNAP UNSA) et quelques pseudos précisions concernant un remaillage. Nous savons tous que l'organisation, névralgique par endroits ou service, est au cœur des difficultés alors pourquoi tant de lenteur ? Recenser ce qui fonctionne et cesser la mise en exergue quasi systématique du management seraient un bon début...

S'agissant des PGS, en l'absence d'initiatives de la Direction à remédier aux problèmes d'organisation et de conditions de travail, des préconisations ont été formulées par les CHSCT concernés. Vous pouvez les consulter sur notre page du site www.lesnap.com.

Bien entendu, rien ne pourra changer sans votre implication. N'hésitez donc pas à participer et à répondre aux différentes enquêtes qui seront organisées pour essayer d'améliorer votre quotidien.

Avant de partir en vacances,

garder l'esprit tranquille

en souscrivant notre garantie

assistance syndicale sans franchise.



Votre équipe de délégués syndicaux SNAP UNSA

L
A
P
H
E
R
O
M
O
N
Z
U

Patricia Lorrillard



06 62 74 63 18

Mireille Coti



06 60 24 07 15

Philippe Lemoine



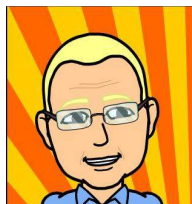
06 34 37 12 75

Valérie Lemercier-Fayard



06 81 39 82 90

Frédéric Carpentier



06 32 08 44 24

Valentine Depléchin



06 32 08 44 24

Tarifs 2014 du S.N.A.P. Matmut
(cotisations déductibles des impôts adhésion confidentielle)

CLASSE	TRIMESTRE	SEMESTRE	ANNEE
1 à 4	17	34	68
5	25	50	100
6	32.5	65	130
7	48.5	97	194

Salarié(e) à temps partiel: tarif proportionnel au temps de présence.
Exemple: un(e) salarié(e) à 80 % (4/5ème) dans la fonction de la classe 3 paye 12.80 € par trimestre.

Bulletin d'adhésion à retourner au :

SNAP UNSA , 23 rue de la Justice 93800 EPINAY SUR SEINE

Je soussigné(e) déclare adhérer au Syndicat National Autonome Professionnel Matmut ,

Nom et prénom :

Adresse :

Email :

Téléphone :

Bureau d'affectation :

Fonction :

Classe :

- cocher si cadre à statut maintenu mais en fonction classée 1 à 4
- cocher si temps partiel préciser
- adhésion confidentielle "je veux recevoir les documents chez moi"

Date

Signature

Ci-joint un chèque de.....€ correspondant au montant de ma cotisation(1)

En retour, je recevrais ma carte d'adhérent et un exemplaire des statuts de mon syndicat.

(1) trimestrielle, semestrielle ou annuelle.

Sophie Gauthier



04 72 47 94 05

