



Juin 2016

JUIN 2016

# Élections de vos élus CE/DP

## OBJECTIF : 10 %

## avant dernier Épisode



LA

Des paroles certes **(Des paroles et des actes)** Mais des actes qui Parlent d'eux même

PREMIER MONTE

Loin de vous faire un étalage de toutes nos actions, nous souhaitons porter à votre connaissance, les points les plus importants, pour lesquels nous nous sommes impliqués pour vous.

Collaborateurs comme vous dans l'entreprise, syndicalistes volontaires (non professionnels), nous avons à cœur d'être à notre poste de travail et partageons avec vous des préoccupations communes.

Être à vos côtés chaque jour, nous permet de négocier de meilleures conditions de travail.

Voici, ce que depuis 4 ans nous avons œuvré de part nos mandats DP, CHSCT, CE et Délégués Syndicaux.

### Délégués Syndicaux :

Jamais dans la démesure et ni alarmistes, nous restons vigilants dans nos tracts pour vous transmettre des informations fiables.

Aussi, loin de vous inonder de tract, nous préférons nous concentrer sur les négociations.

Nous avons participé et obtenu les avancées suivantes :

- versement d'un 14ème mois
- augmentations salariales généralisées annuelles
- monétisation du CET
- augmentation de la part prise en charge par l'employeur pour les chèques déjeuners
- congés anniversaires de 20 jours pour les employés ayant 40 ans d'ancienneté
- absence du salarié pour accompagnement en cas d'hospitalisation d'un enfant mineur du conjoint ou d'un ascendant
- augmentation du nombre de jours « enfants malades » et hausse de l'âge des enfants bénéficiaires
- dons de congés entre employés pour l'accompagnement d'un enfant ou d'un conjoint gravement malade
- développement de l'alternance (pour les années à venir, nous demanderons la reconnaissance du travail des tuteurs)
- signature accord génération et handicap
- mise en place de l'ACIST (service externe assistante sociale).



**CHSCT :**



- mise en place et vote d'une expertise sur les conditions de travail sur les PGS et élaboration de préconisations
  - mise en place et vote d'une étude paritaire sur les conditions de travail sur le réseau d'agence et élaboration de préconisations
  - visites régulières des différents sites des périmètres avec déclenchement d'enquêtes en cas de difficultés avérées
  - création de l'affichette contre toute agression en agence
- nouvelle ergonomie des B3M.

**Délégués du Personnel :**



Visites des sites, à ce sujet nous vous remercions pour votre accueil.

Assistance sur votre demande lors d'entretien.

Nous ne sommes pas dans le systématisme pour poser des questions, nos questions émanent de vous ! Vous êtes notre vivier.

Poser des questions de façon constructive même si la RH n'y répond pas, diffère la réponse ou répond à côté, mais nous persistons à les poser et persisterons encore et encore...

**Comité d'Entreprise :**



Notre engagement : Assister et participer et au fonctionnement du CE.

activement à toutes les réunions

Contrairement à certains élus qui ont préféré jouer la carte de la victimisation ou du retrait, pour s'adonner à l'exercice de la critique acerbe, vos 2 élues SNAP UNSA, malgré les difficultés rencontrées se sont investies dans les missions que vous leur avez confiées au sein du CE.

Le SNAP UNSA fait partie du bureau du CE, et malgré des divergences de point de vue avec d'autres Organisations Syndicales, nous travaillons en bonne intelligence et de façon constructive pour faire fonctionner un CE national, pour lequel nous n'étions pas favorables (comme la plupart d'entre vous) et ce, pour vous offrir les prestations les plus équitables possibles.

Nous intervenons régulièrement au sein du CE sur des sujets importants et sommes impliqués dans plusieurs commissions (Economique, formation, égalité homme/femme, handicap, seniors) et œuvres sociales (appartements et prêts d'urgences).

**Pour conclure :**

A nos yeux, les instances ne sont ni des censeurs ni des dirigeants. Il n'y a pas de jugement de valeur ni de mise au pilori : avant d'agir, on évalue chaque situation dans sa globalité.

Nous prenons toujours soin à ce que la confidentialité soit conservée.

Pour finir, nous ne bénéficions d'aucun réseau, principalement en central. Pour clarifier, l'étanchéité de certaines informations dites de source sûre et surtout discrétionnaires s'arrête à nos portes mais ne les franchit pas contrairement à d'autres semble t'il...

Notre réactivité peut parfois en pâtir et nous faire passer pour des Candide. Notre singularité depuis 1999 est que nous sommes « nés » en région et non à ROUEN, en nous revendiquant « résolument réseaux commerciaux » (notre marque de fabrique de l'époque). Nous avons étendu notre périmètre de convaincus mais pas notre carnet mondain...

*Notre Profession de Foi est le dernier épisode*

**Votez différent**

**Votez SNAP UNSA**

