



~~Mars~~ 2016 ?

Mars 2016

Élections de vos élus CE/DP

OBJECTIF : une date

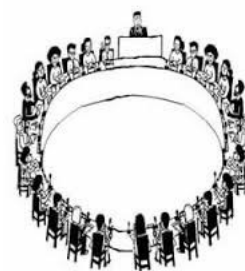
Épisode IV

(Nos demandes N.A.O.)

LA
P
I
E
R
O
M
O
N
Z



Nos doléances



1er round

La négociation annuelle est le moment opportun pour la Direction de prouver concrètement sa reconnaissance envers ses salariés, qui avec les outils et/ou moyens pas toujours adaptés ou performants mis à leur disposition ne rechignent pas à la tâche.

Vous trouverez donc, ci-dessous, les propositions du SNAP UNSA MATMUT :

- 1/ Une augmentation des salaires de 2 % au 1^{er} mai 2016 ou une prime de 650 Euros.
- 2/ Une prime de 70 euros net par mois travaillé intégralement (hors congés annuels, RTT).
- 3/ Compte tenu des jours fériés tombant un dimanche, octroi de 3 jours supplémentaires avec possibilité de rémunération.
- 4/ Fermeture des samedis 12 novembre, 24 et 31 décembre.
- 5/ Un accord Mobilité suite au remaillage du réseau (prime...)
- 6/ Prime fixe de 500€/an pour les Maîtres d'apprentissage des Alternants et les tuteurs.
- 7/ Barème frais professionnel: revalorisation de la prise en charge des frais hôteliers à 120 €.
- 8/ Transports :
 - remboursement de 50% des frais de stationnement engagés pour aller quotidiennement sur le site d'affectation, dans la limite de 50€/mois,
 - versement d'une indemnité kilométrique vélo (IKV) pour les salariés qui pédalent entre le domicile et leur lieu de travail, que ce soit à vélo ou à vélo à assistance électrique. (soit 0.25 centimes du km avec max 200 euros par an)

Gageons que la Direction sera à la hauteur de nos/vos espérances.



A suivre épisode V, le mois prochain
« En avril, que ce passera-t-il ? »

