



JUIN 2016

Second tour des Elections C.E.



Seulement 45 % de votants ?



Tout est question d'équilibre et de choix

L
A
P
H
E
R
O
M
O
N
T

Le bilan à faire en toute humilité sur ce 1^{er} tour, exclusivement réservé aux organisations syndicales devrait se limiter à deux mots : **humilité et remise en question.**

4069 votants inscrits en collège employés , **1852** suffrages valablement exprimés... **45%.**

Les cadres se sont eux fortement mobilisés, encore une question, cette fois plus à l'intention de notre entreprise...

Alors que nous avons perdu notre représentativité pour une quarantaine de voix, et en observant ce que nous voyons fleurir de toute part, voici quelques enseignements que nous souhaitons faire passer au travers de nos valeurs de syndicat autonome pour qui la représentativité a toujours dû se conquérir.

Le paysage syndical dans l'Entreprise, tout comme ailleurs, pose question.

Nous ne sommes pas parvenus **globalement** à 7 syndicats à mobiliser 2036 collaborateurs tous horizons confondus pour asseoir notre position d'interlocuteurs au sein de notre Groupe dans le collège employés, d'où ce second tour.

La représentativité, la Loi est ainsi faite, est calculée au 1^{er} tour sur un scrutin où le quorum permettant d'asseoir l'audience globale des différentes organisations syndicales n'est pas atteint...

Notre première valeur « un homme, une voix » est bien évidemment mise à mal et nous en prenons acte, au vu du taux de participation.

Dans un second temps, chercher à être le premier est une chose, chercher à être seul en incitant insidieusement à exclure par tract des Organisations Syndicales non représentatives du second tour du scrutin en est une autre. Ce sont des dérives possibles auxquelles nous ne souscrivons pas. La diversité est importante et enrichissante partout...



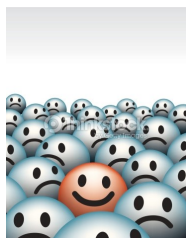
Les instances sont des lieux d'échanges et de communication constructive. Il ne faut pas confondre contre-pouvoir et vouloir prendre le pouvoir.

Les « débats » des quatre dernières années retranscrits dans les PV des réunions plénières n'ont pas toujours été à la hauteur des attentes de tous. Nous réitérons un souhait ancien de voir l'Entreprise s'entretenir avec les Organisations Syndicales sur des sujets importants en dehors de certains périmètres confinant plus à une tribune politique qu'autre chose.



Alors, en résumé, le **SNAP UNSA** ne pourra ni participer pendant 4 ans aux différentes négociations, ni signer des accords vu qu'il n'aura plus de Délégués Syndicaux, mais il peut encore avoir des élus en CE et en DP IDF et PETIT QUEVILLY en collège employés, comme par le passé.

Il pourra toutefois s'exprimer puisqu'il gardera ses moyens actuels de communication, et porter ses observations en CE si nous obtenons un poste à l'issue du second tour. Il pourra également poser vos questions lors des réunions de Délégués du Personnel en IDF et PETIT QUEVILLY si tel est votre souhait.



Les dernières visites que nous avons réalisées nous ont montré à quel point la notion de représentants du Personnel pouvait être mal perçue pour certains, voire confiner à une forme de crainte pour quelques autres. Cela n'est pas acceptable et nous souhaitons le souligner à ce moment important du scrutin.

Pour finir, nous ne sommes pas dans le rapport de force permanent, dans les luttes de clan ou clivages hiérarchiques, mais les colères saines, nous connaissons. **L'absence de bon sens et l'injustice** en sont les deux ressorts principaux, tout en tentant, chaque fois, de traiter la problématique dans son intégralité et non par une vision cloisonnée qui équivaut, à nos yeux, à sortir une phrase de son contexte et qui n'a donc aucune vertu curative à terme.

Nous réitérons nos orientations :

- défendre les conditions de travail ne peut se faire qu'en défendant l'emploi;
- le bien être dans l'Entreprise passe par les efforts de chacun de se soucier des autres et par l'acceptation qu'il faut lutter contre tous les abus et tous les excès, à tous les étages, à tous les niveaux et dans tous les services;
- replacer l'humain au cœur de l'Entreprise sans jeter l'opprobre sur certaines catégories de personnel, quelles qu'elles soient.



Alors, à vos clics et permettez à certains qui ne souhaitent pas être premiers de seulement exister !

Votez différent
Votez SNAP UNSA



N'hésitez pas à nous contacter pour toutes questions, interrogations ... :

COTI Mireille 06.60.24.07.15 - DEPLECHIN Valentine 06.32.08.44.24